



Zukunft

**„Das haben wir schon immer so gemacht!?“**

**Wie Veränderungen gelingen.**



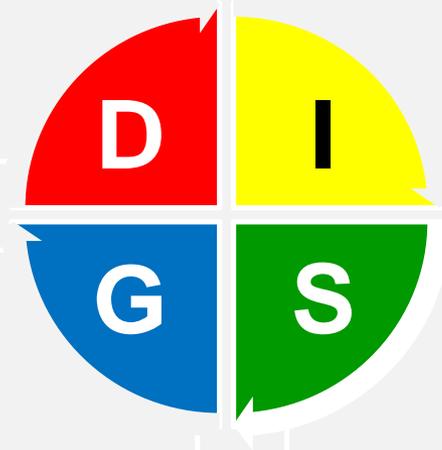
# Menschliche Einflussfaktoren bei Veränderung

- Verhaltenspräferenzen
- Engagement der Mitarbeitenden
- **Etappen der Veränderung**
- Persönliche Veränderungsbereitschaft

Extrovertiert

**Dominant**

**Initiativ**



Aufgaben

Menschen

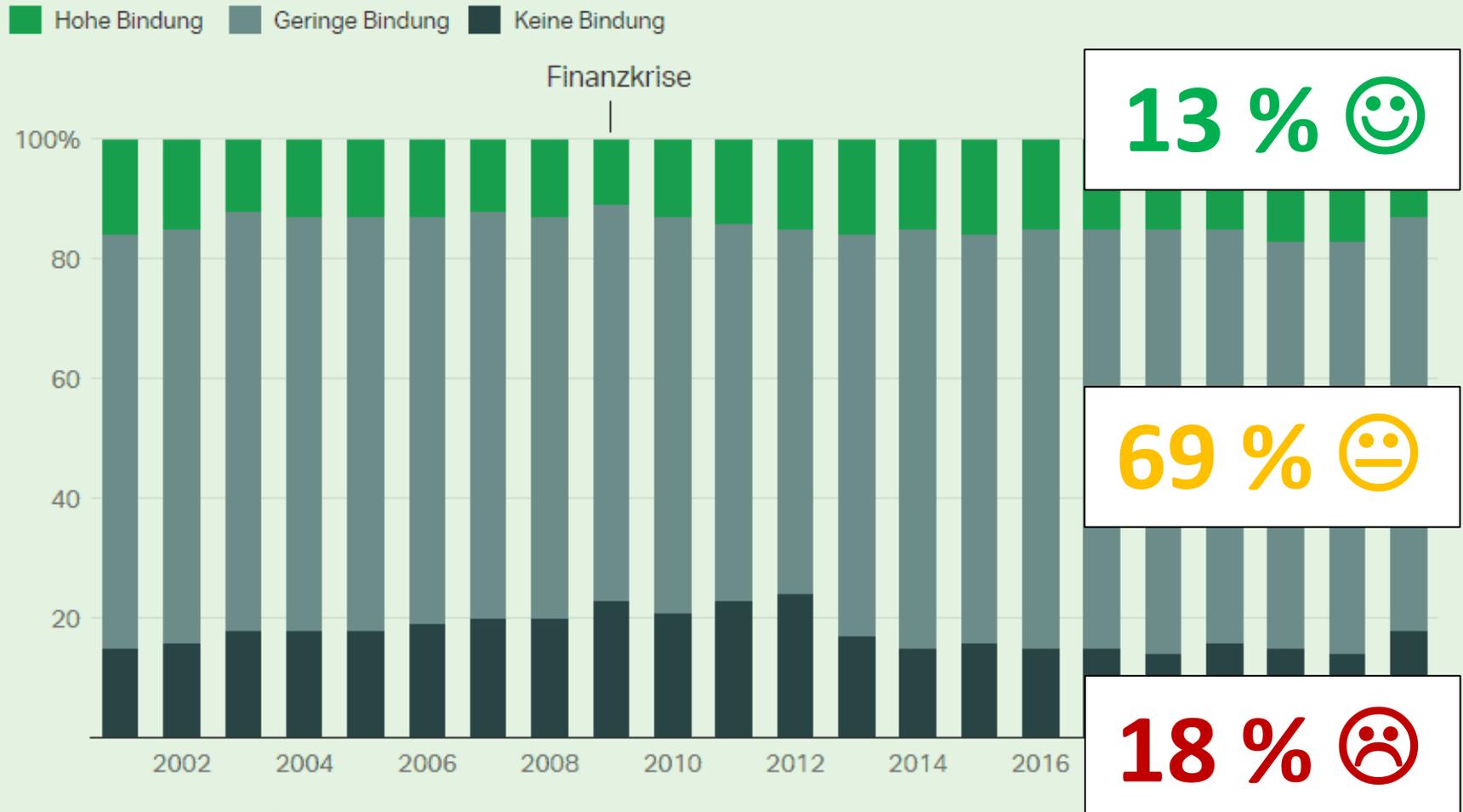
**Gewissenhaft**

**Stetig**

Introvertiert

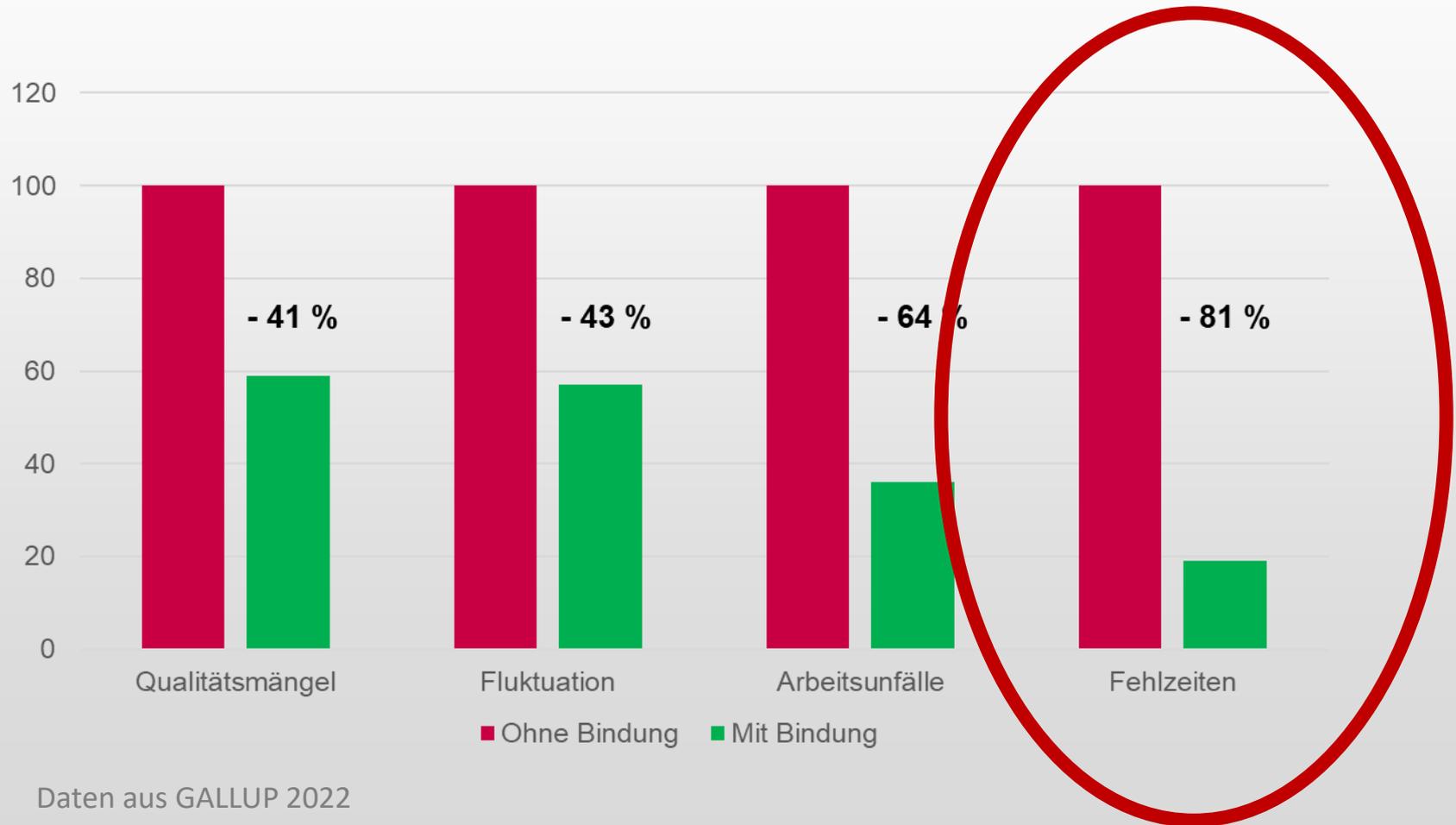
# Engagement Index im Zeitverlauf (2001-2022)

Die emotionale Bindung sinkt mit Abklingen der Corona-Pandemie: deutlich weniger Beschäftigte mit Hand, Herz und Verstand bei der Arbeit, weitaus mehr innere Kündigung.



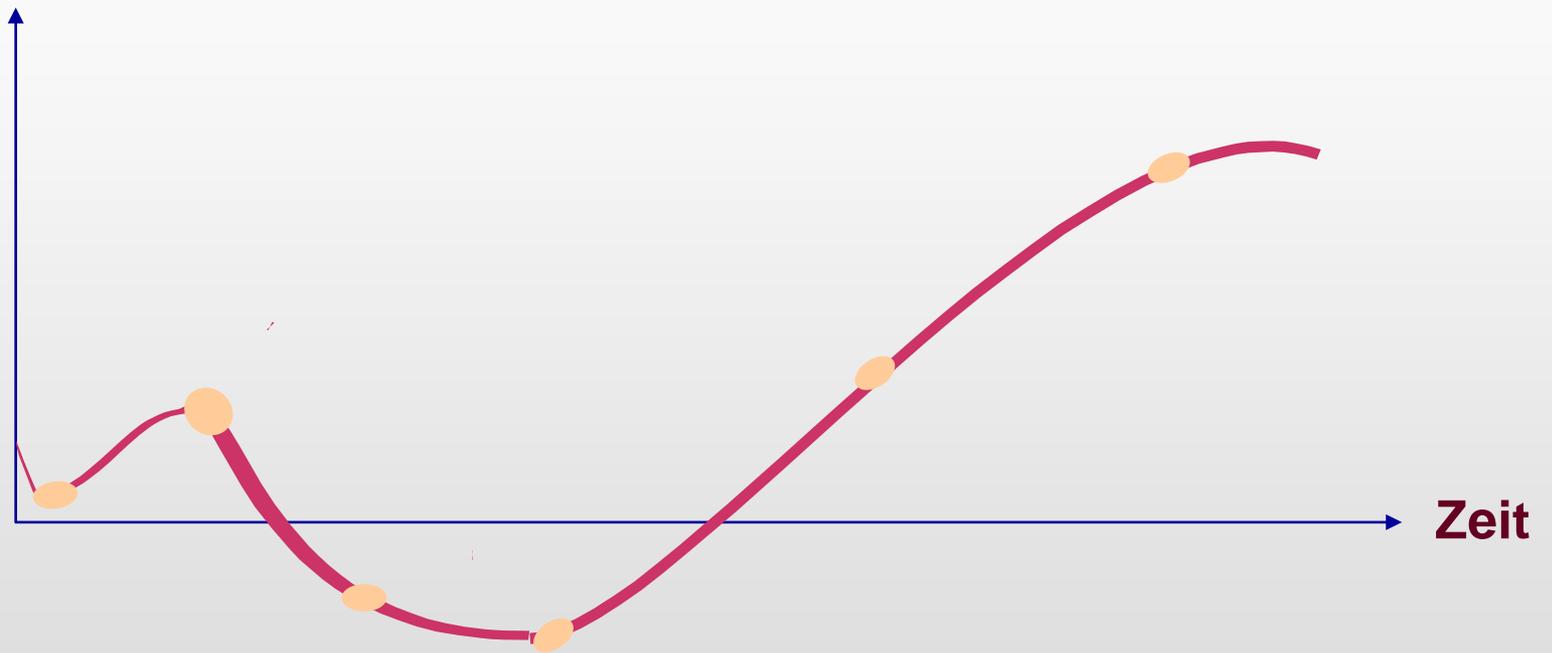
Anmerkung: Aufgrund von Rundungen summieren sich die Prozentwerte möglicherweise zu 100% +/- 1%.  
Basis: Arbeitnehmer:innen ab 18 Jahre in der Bundesrepublik Deutschland.

# Wie sich emotionale Bindung auf die Unternehmensleistung auswirkt



# Phasen der emotionalen Verarbeitung

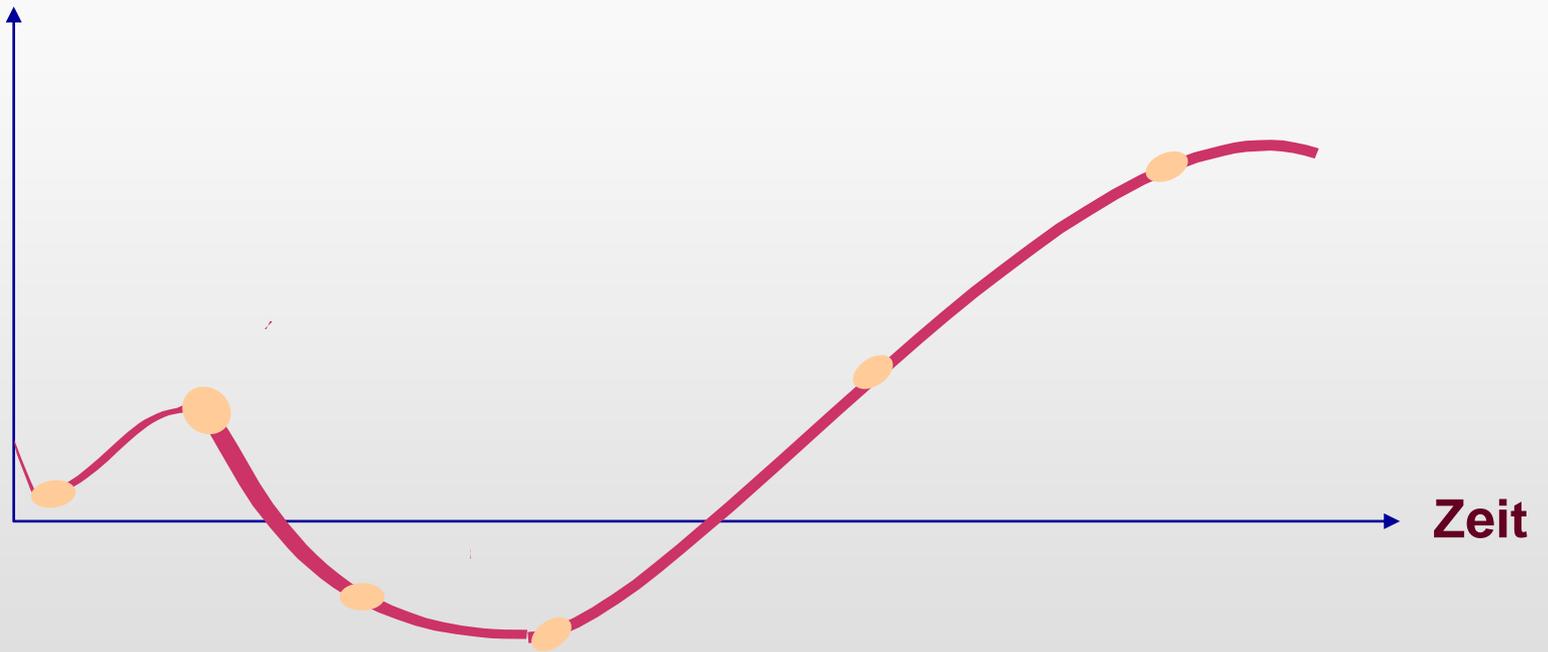
Wahrgenommene persönliche Kompetenz



# Phasen der emotionalen Verarbeitung

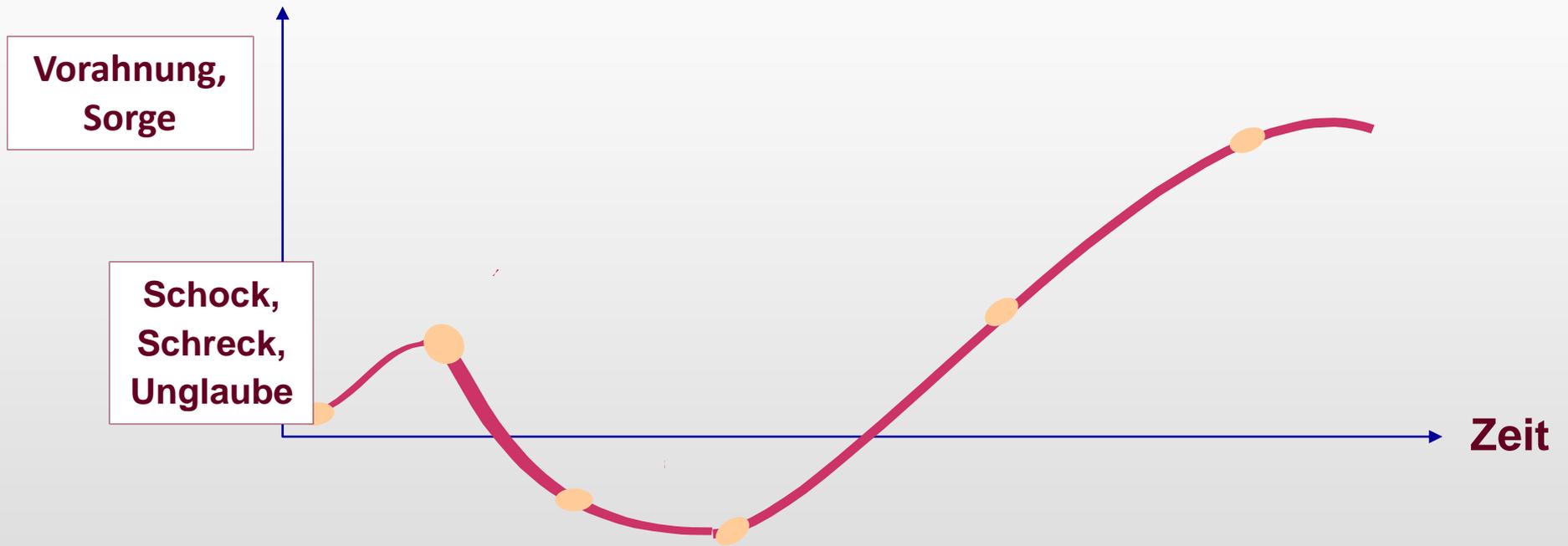
## Wahrgenommene persönliche Kompetenz

Vorahnung,  
Sorge



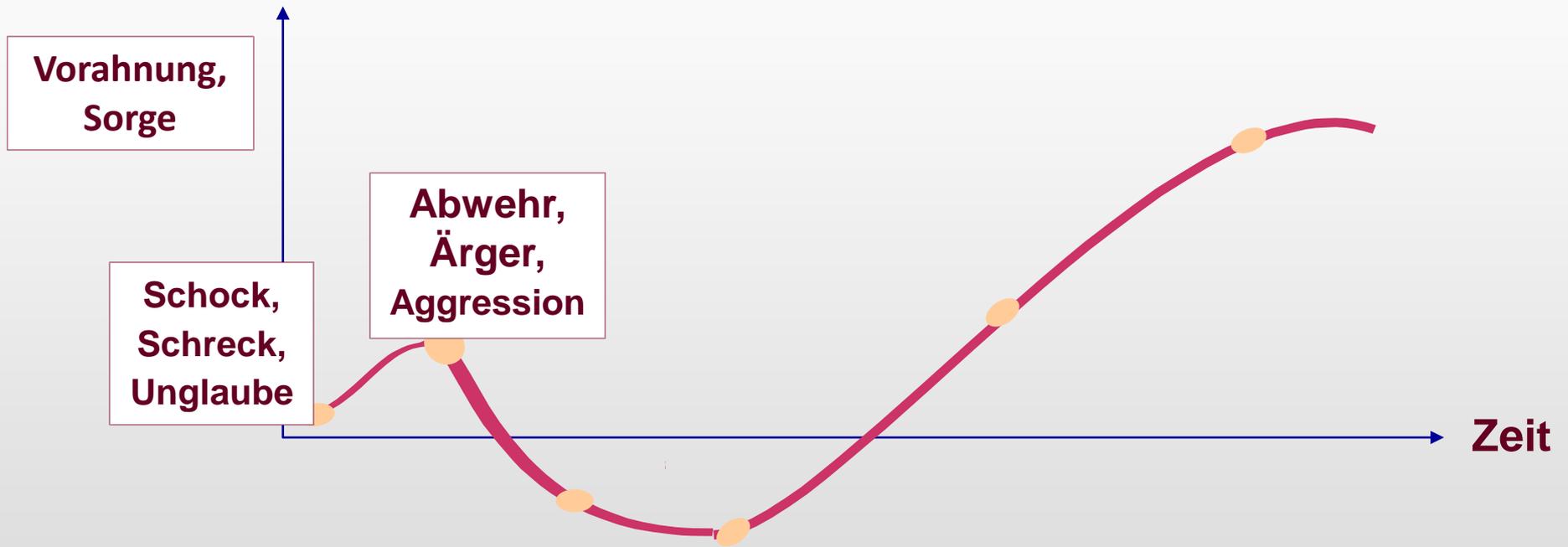
# Phasen der emotionalen Verarbeitung

## Wahrgenommene persönliche Kompetenz



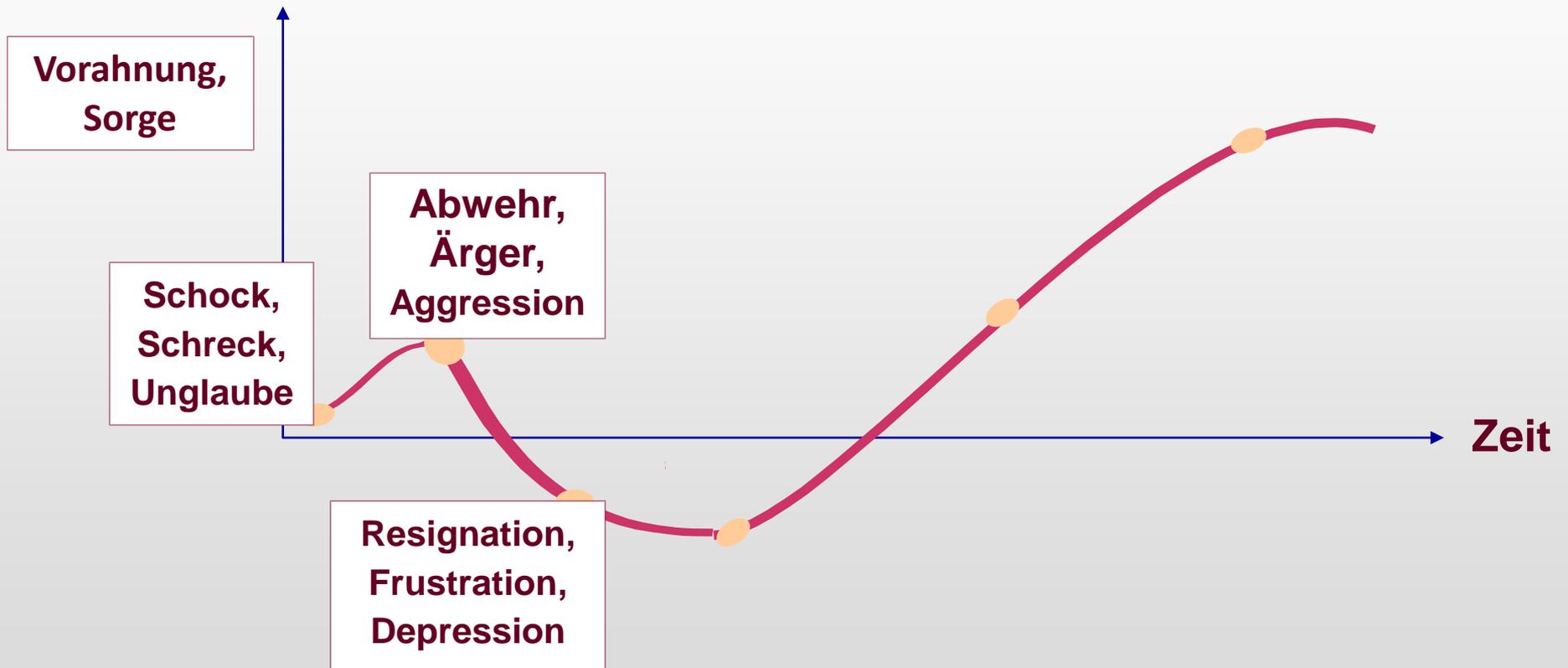
# Phasen der emotionalen Verarbeitung

## Wahrgenommene persönliche Kompetenz



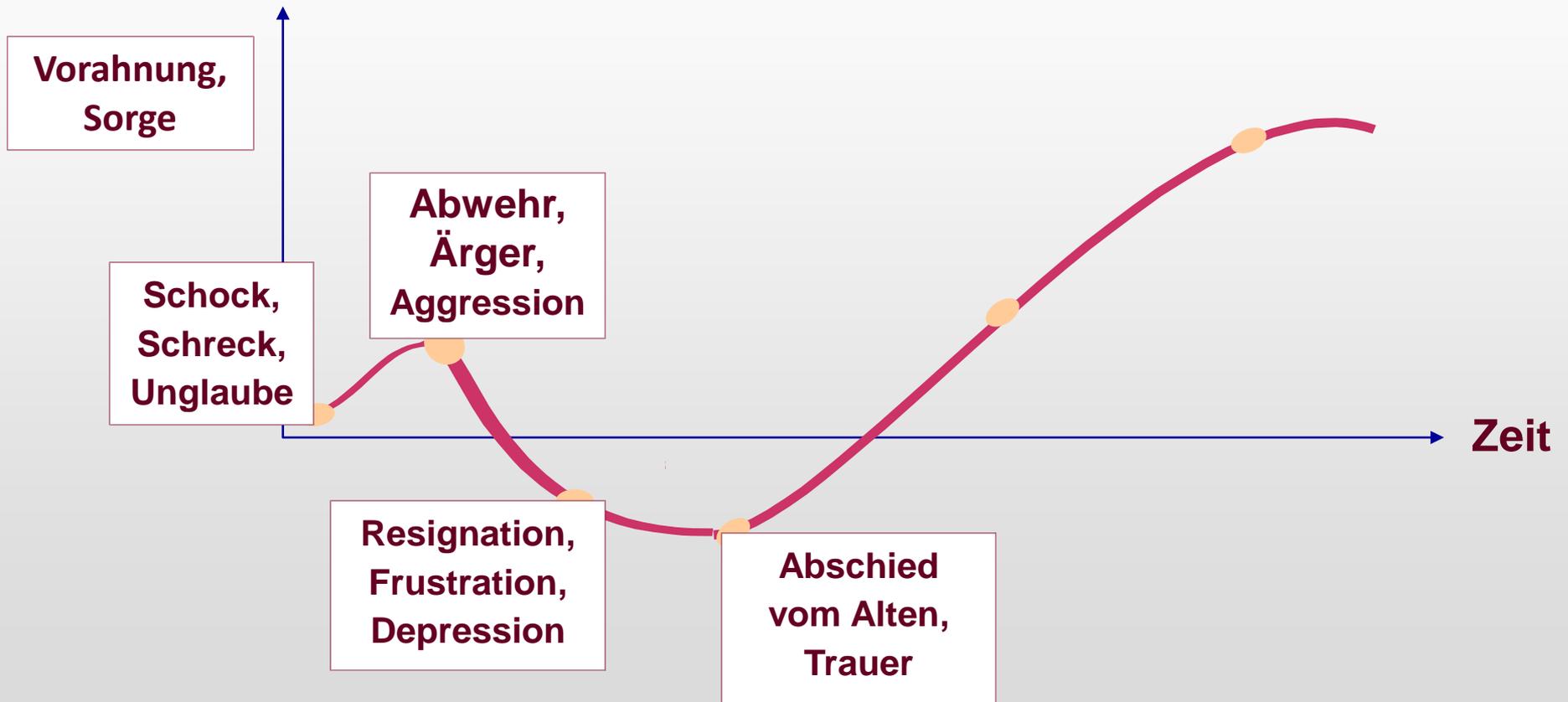
# Phasen der emotionalen Verarbeitung

Wahrgenommene persönliche Kompetenz



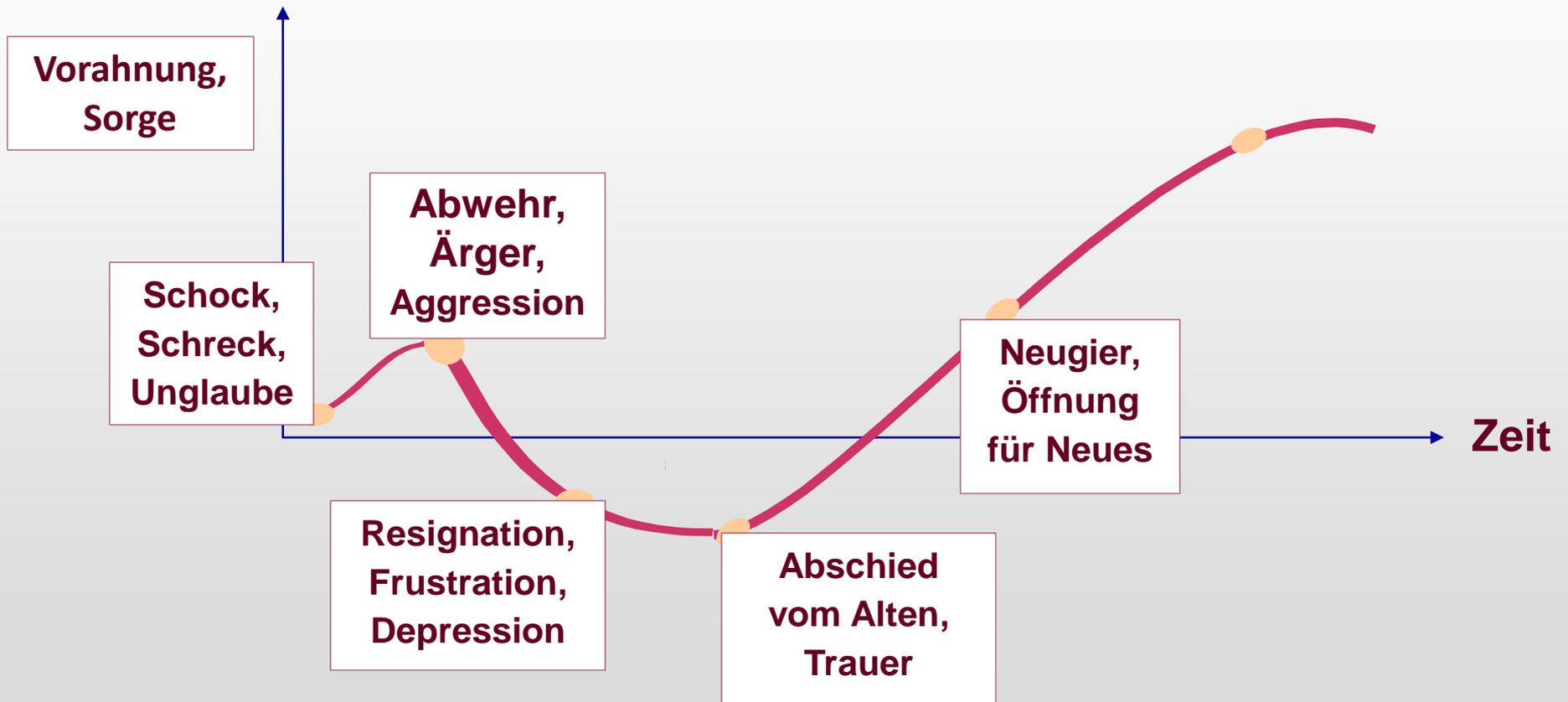
# Phasen der emotionalen Verarbeitung

Wahrgenommene persönliche Kompetenz



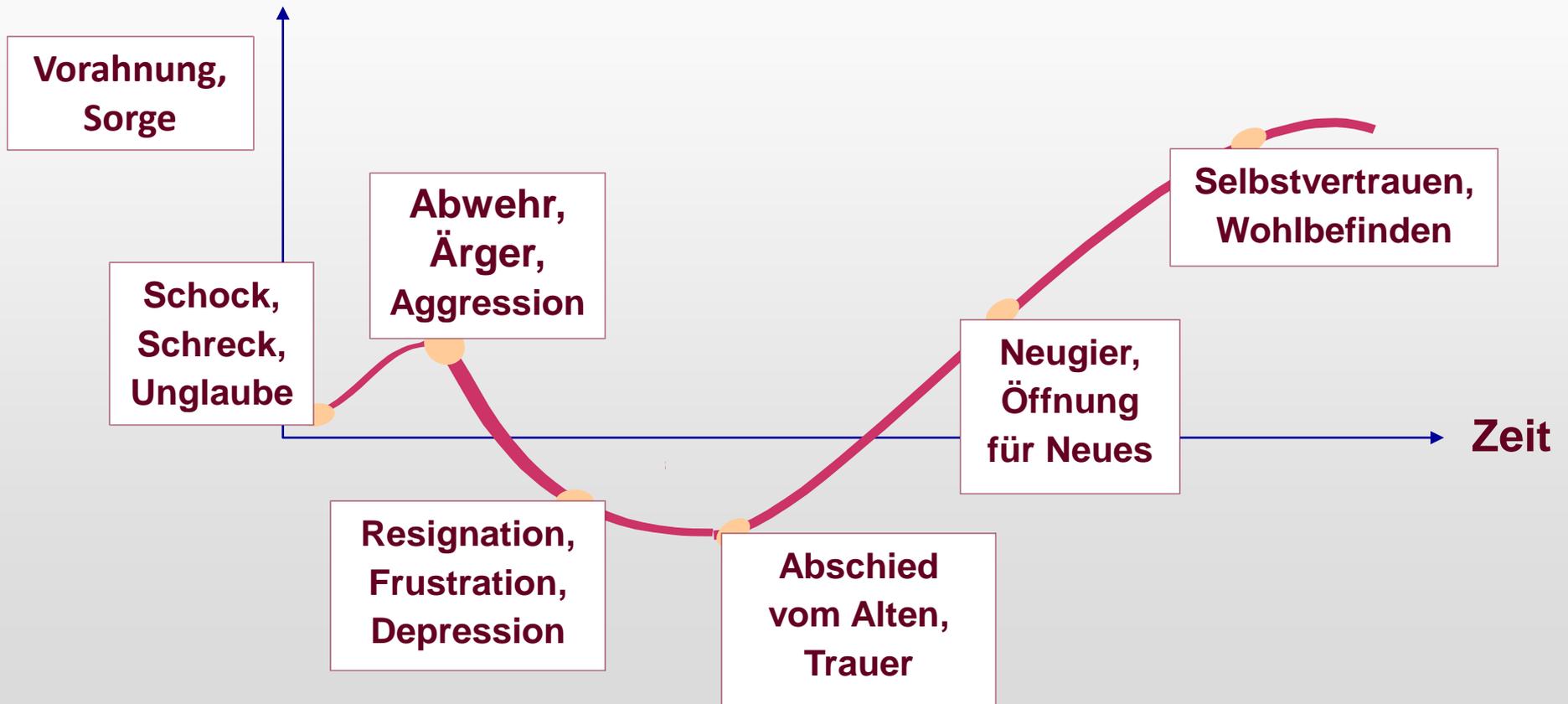
# Phasen der emotionalen Verarbeitung

Wahrgenommene persönliche Kompetenz



# Phasen der emotionalen Verarbeitung

## Wahrgenommene persönliche Kompetenz





connectUU

---

Miteinander erfolgreich.

**[www.connectuu.de](http://www.connectuu.de)**

[info@connectuu.de](mailto:info@connectuu.de)

Dr. Karin Uphoff:

0172 – 7 36 81 06