

Zukunftsgerichtetes Führen in herausfordernden Zeiten

Christian Seemann, BASF SE

OpEx Forum 2023, Schwetzingen, 26.10.2023



Christian Seemann

Leiter der Technische Site Services EST, BASF SE

Das bin ich



- 55 Jahre
- Verheiratet
- 1 Sohn (18 Jahre)
- Aus Würzburg
- Verfahreningenieur
- Eintritt in die BASF am 01.07.1987

VUCA-Welt: Die neue Normalität

Navigieren in der VUCA-Welt



VOLATILITY



UNCERTAINTY



COMPLEXITY



AMBIGUITY

Flexibility

Schnell anpassen und flexibel auf Veränderungen reagieren

Stability

Mit Unsicherheit umgehen und trotzdem fundierte Entscheidungen treffen

Clarity

Komplexe Probleme analysieren und lösen, indem verschiedene Perspektiven berücksichtigt werden

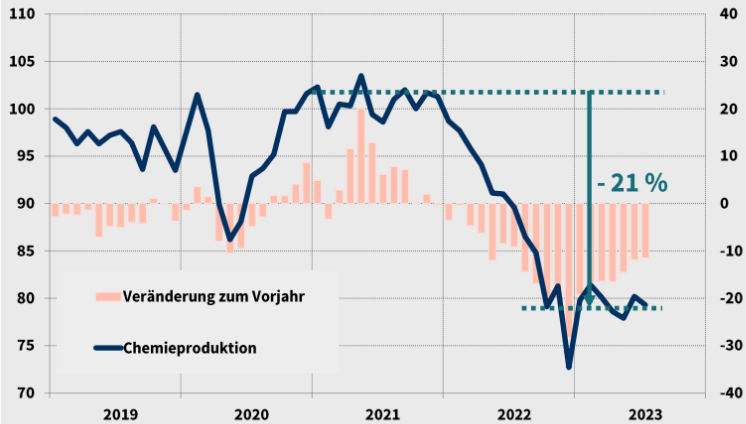
Agility

Mit Ambiguität umgehen und klare Kommunikation schaffen, um Missverständnisse zu vermeiden

VCI*: Chemie kämpft gegen Rezession und Standortchwäche

Chemieproduktion: Talsohle nicht durchschritten

Entwicklung der Chemieproduktion
Index 2015=100, Veränderung gegenüber Vorjahr in Prozent

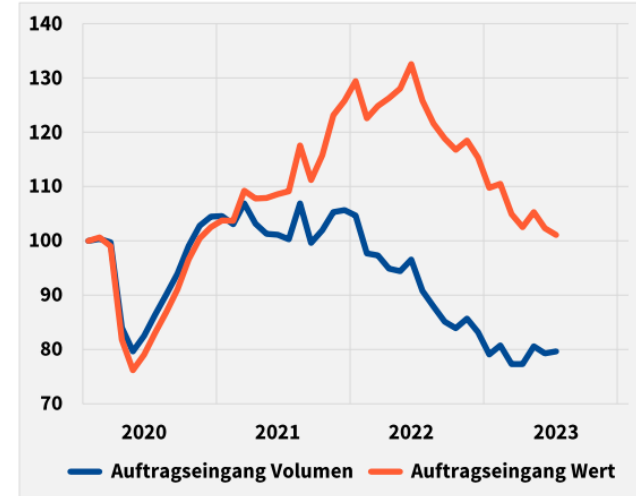


Quellen: Destatis, VCI

- Chemieproduktion Jan-Juli 2023:
 - rund 15% unter Vorjahr.
 - 21% niedriger als 2021.

Auftragseingang Chemie (20)

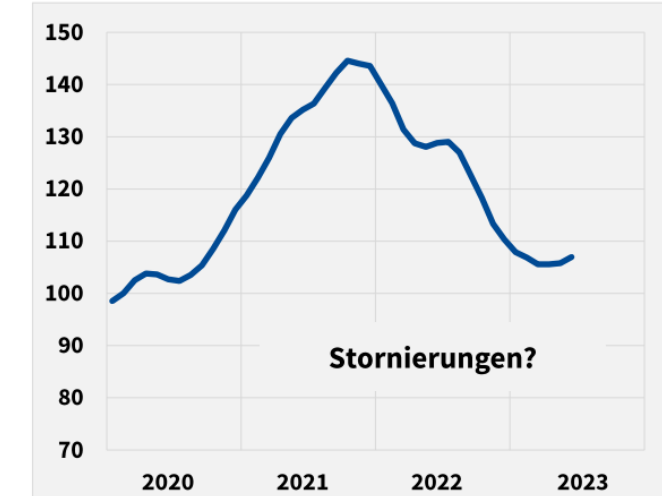
Index, Januar 2020=100



Quelle: Destatis, VCI

Auftragsbestand Chemie (20)

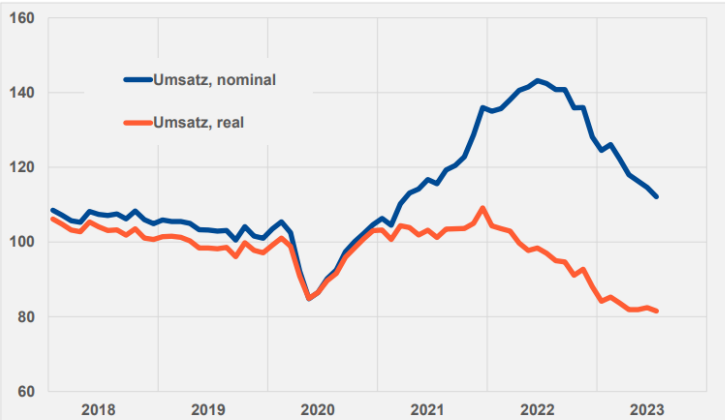
Index Volumen, Januar 2020=100



Quelle: Destatis, VCI

Umsätze deutlich im Minus

Entwicklung der Chemieumsätze
Index 2015=100, nominal und preisbereinigt



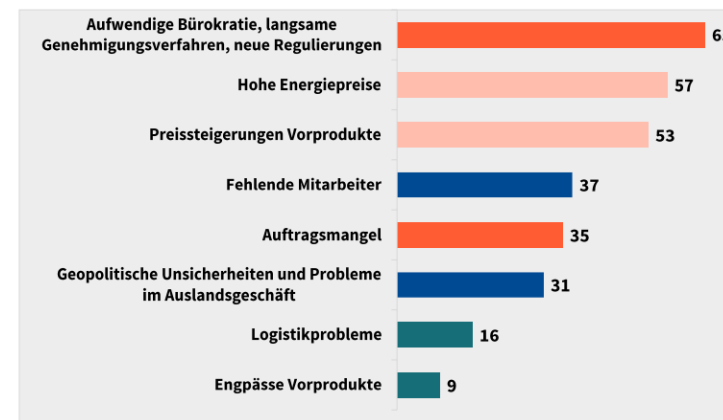
Quellen: Destatis, VCI

- Absatzmengen brechen um 20 Prozent ein
- Gründe:
 - Produktionsdrosselungen
 - Nachlassende Nachfrage (Industrieschwäche im In- und Ausland)
 - Hoher Importdruck und Exportschwäche (zunehmende Wettbewerbsprobleme)

Wo der Schuh drückt

Störungen im Betriebsablauf

Anteil der Unternehmen, die „schwer“/„sehr schwer“ betroffen sind, in Prozent



Quelle: VCI-Mitgliederumfrage, Juni 2023

- Bürokratie ist Störfaktor Nr. 1
- Energiekrise noch nicht überwunden
- Auftragsmangel nimmt rasant zu
- Fachkräftemangel und geopolitische Unsicherheiten dämpfen die Geschäftsentwicklung
- Lieferkettenprobleme weitgehend behoben

Die Chemieindustrie in Deutschland steht vor vielfältigen Herausforderungen



Corona



Russland-Ukraine Krieg



Energiekrise in Deutschland



Sinkende Wettbewerbsfähigkeit



Demographie-Wandel → Fachkräftemangel



Globalisierung / globaler Wettbewerb



Digitalisierung



Gute und resiliente Führungskräfte machen den Unterschied

Die Schlüsselrolle von guter und resilienter Führung in diesen herausfordernden Zeiten



Fördert die **Stabilität** und das **Vertrauen** in turbulenten Zeiten



Fördert eine **Kultur des Zusammenhalts** und der **Zusammenarbeit**, um gemeinsam Hindernisse zu überwinden



Trägt zur **mentalenen Gesundheit** der Mitarbeiter bei und stärkt ihr Wohlbefinden



Demonstriert **Empathie** und sorgt für ein **unterstützendes Arbeitsumfeld**

89% of business leaders recognise organisational resilience as an important strategic priority.

Source: PwC's Global Crisis and Resilience Survey 2023



Two-thirds of organisations are working to establish an integrated resilience programme – but only one in five is fully integrated.

Source: PwC's Global Crisis and Resilience Survey 2023

Unterstützung und Stärkung der Führungskräfte in Krisen

Was können Unternehmen tun?



Kommunikation und Transparenz

- ✓ Regelmäßige, offene und klare Kommunikation
- ✓ Schaffung von sicheren Plattformen, auf denen Fragen und Bedenken geäußert werden können



Zusammenarbeit und Teamförderung

- ✓ Organisation von Teambuilding-Events, um das Zusammengehörigkeitsgefühl und die Motivation zu stärken
- ✓ Förderung der Zusammenarbeit



Unterstützung der mentalen Gesundheit

- ✓ Coaching, Beratung und psychologische Unterstützung
- ✓ Förderung einer Kultur des Wohlbefindens und der Work-Life-Balance



Weiterbildung und Schulungen

- ✓ Schulungen zur Förderung von resilienten Führungskompetenzen und zur Bewältigung von Herausforderungen

Unterstützung und Stärkung der Führungskräfte in Krisen

Was haben wir bei BASF implementiert?

Initiative COH (Corporate HR, BASF):

- CORE-Leadership 2023: Fokus auf Resilienz
- Schulungsprogramm für Führungskräfte

Initiative ES (European Site und Verbundmanagement):

- Initiative CORE@ES
- ES führt!
- CORE Leadership Journey Cohort

Initiative EST (Technical Site Services Ludwigshafen):

- Initiative CORE@EST
- Führungskräfte-dialoge: Fokus auf Resilienz und Führen in Veränderungen

CARE AND COACH FOR PERFORMANCE
You can't stop the waves, but you can learn and support your team to surf

Your schedule for Q2/2023

Positive Leadership
Inspirational and interactive keynote speech with Prof. Dr. Wolfgang Jenewein, University of St Gallen (HSG)
1 hour | April 20

RESILIENCE
Strengthen your own resilience and help to foster a resilient organizational culture

Care for Performance
How Self-care supports High Performance
1.5 hours, interactive small-group format

Feel Resilient
Align Emotions with Performance
1.5 hours, interactive small-group format

BE A LEADER, BE A COACH
Make use of a coaching leadership style to enhance/empower for wellbeing and growth of your teams

Coaching for Performance
The Why and How
2 parts: 2x3 hours, interactive small-group format

Coaching for Potential and Growth
3 hours, interactive small-group format

Leadership Journey bei ES: pragmatisch & konkret

Sponsor: ES führt!
Christian Seemann

1 2023/24: Fokus auf ein ES Ziel

- Desjähriger Fokus auf das Thema „Veränderung (Change) und Resilienz“ (aktuelle Themenbearbeitung, L&S Trainings & COH Schwerpunkt)

2 Impulse aus dem ES Leadership Team entlang der Führungswerte:

- Unterstützende Begleitung durch den Change Prozess „Transformation Standort Ludwigshafen“

3 Divisional Anchoring

- Diskussion in der Kohorte
- Nutzung von Trainings & Workbooks zur Übung und Selbstreflexion

4 Pulse Check

- Kleine Umfrage nach jedem Impuls (Präzise, 30s Practices, Meinungen)
- Intranetsite mit Informationen für die Führungskräfte aus den Kohorten

© BASF



Christian Seemann, Senior Vice President
Technische Site Services Verbundstandort

CORE Führungswerte & ES führt!

„Führung ist gerade in herausfordernden und unsicheren Zeiten extrem wichtig. Mit offener Kommunikation auf Augenhöhe und mit ehrlichem Interesse an den Menschen kommen wir mit unserem ES führt! -Ansatz weiter.“

Mir bereitet die Rolle als ES führt! -Sponsor sehr viel Freude. Wenn ihr Anregungen und Rückmeldungen habt, sprecht mich bitte jederzeit direkt an. Ich freue mich darauf.“

Bewältigung von Herausforderungen: Einblick in EST-Resilienz-Programm 2023

CORE @ EST 2023
Creative Open Responsible Entrepreneurial

**Führen in Veränderungen
Resilienz in Zeiten des Wandels**



Jeder Beitrag zählt – ihr seid gefragt!



Teile uns mit, wie wir die CORE-Werte bei EST in Zeiten des Wandels anwenden und dabei noch besser werden!

#ESTEInSuperTeam
#RESilienT

BASF
We create chemistry

**Die Herausforderungen sind da.
Wir packen es gemeinsam an!**



BASF We create chemistry | **STIFTUNG**

Sozial- und Lebensberatung

Eigene Widerstandsfähigkeit erhalten und stärken

Shantala Bauer und Katja Neumann, BASF Stiftung
März 2023




BASF
We create chemistry

Snippets aus LinkedIn

Christian Seemann • 1st
Senior Vice President Technical Site Services Ludwigshafen at BASF
4mo • Edited

#FühreninVeränderungen #ResilienzZeitendesWandels
Vor einigen Tagen haben wir mit allen disziplinarischen Führungskräften meiner Einheit einen angeregten Austausch gehabt und diskutiert auf was es als Führungskraft in diesen herausfordernden Zeiten ankommt. Dabei haben wir uns unsere CORE Werte
CREATIV
OPEN
RESPONSIBLE
und
ENTREPRENEURIAL
vor Augen gehalten und zusammen ausgetauscht wie uns diese helfen resilient und gemeinsam die Krise zu meistern.
Danke **Sven Benter**, Markus Filian, **Lode Geerts** und Gayatri Naravane für eure Vorbereitung und Energie während der Veranstaltung.
#gemeinsam #resilienz #ESTEInSuperTeam

See translation



2 reposts

Christian Seemann • 1st
Senior Vice President Technical Site Services Ludwigshafen at BASF
7mo

#excellentleadership #resilienz #ESTEInSuperTeam

Heute haben wir uns beim Führungskräfte-Dialog den Themen „was macht eigentlich gute Führungskräfte aus?“ und „wie bauen wir unsere eigene und die Resilienz unserer Teammitglieder aus?“, Es war ein super Vormittag 🥰
Eure Energie und eure Offenheit haben mich mal wieder vollauf begeistert 🥰
Was ein super Team!
Danke für euren Einsatz!
#team #energie #leadership

See translation



7 comments • 1 repost

Christian Seemann • 1st
Senior Vice President Technical Site Services Ludwigshafen at BASF
1yr

Vielen Dank liebe Anabel für deinen inspirierenden Beitrag heute und nochmals herzlichen Glückwunsch zum Geburtstag 🎂
Die Diskussion mit dir hat mir sehr viel Spaß gemacht und hat uns alle einen neuen Blick auf das Thema **#unternehmertum** gegeben. Ich wünsche dir für dein Studium ganz viel Erfolg und bin sicher du meisterst alle Herausforderungen mit deiner **#frauenpower #energie #teamspirit** und zielgerichteter **#kommunikation**

See translation

Anabel Görtz • 1st
Bäckermeisterin und Betriebswirtin des Handwerks | Cand. B.A. Market...
1yr • Edited

👉 Becoming 👉

Heute durfte ich bei **BASF** einen Präsenzworkshop eröffnen, v...see more

See translation

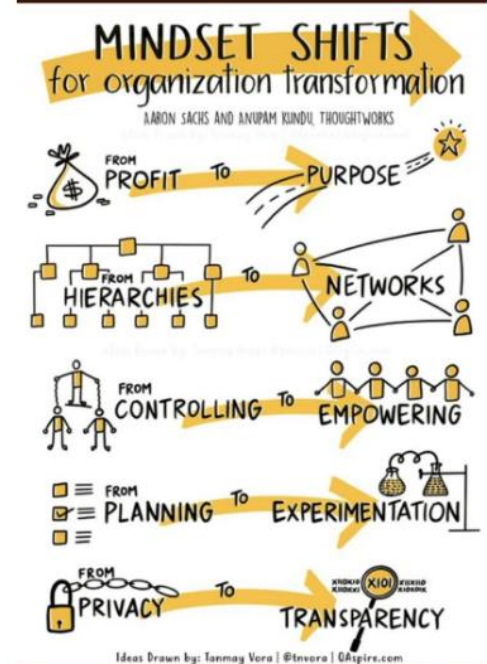


Christian Seemann • 1st
Senior Vice President Technical Site Services Ludwigshafen at BASF
3yr

Our business world is transforming and Covid-19 accelerates some of the transformations. Lets stand at the helm and support this necessary change for our future. **#bethechangeyouwanttoseeintheworld**

Daniela Fink • 3rd+
Leadership & Strategy Coach for Executives & Teams | LI...
3yr • Follow

Dear Future Self,
2020 was the year of the pandemic, when our world seemed to stand still
...see more



Ideas Drawn by: Sanjay Vora | @svora | @inspire.com

16





Man entdeckt keine neuen
Kontinente, wenn man nicht
den Mut hat, alte Küsten
aus den Augen zu verlieren.

– *André Gide*



We create chemistry