

Herzlich willkommen

zum

Break-Out

LEADERSHIP

UND SEINE

GLAUBENSsätze

VON

OLIVER BRÜNNER

2023

Leitfragen...

Leadership und seine Glaubenssätze...

Stakeholder?

1

Bei welcher Stakeholdergruppe sehen Sie die größten Glaubenssatzveränderungen...

Veraltete Glaubenssätze?

2

Welche weiteren, veralteten Glaubenssätze sehen Sie...

Perspektivenwechsel?!

3

Welche veralteten Glaubenssätze hängen Mitarbeitenden nach...

Leadership und seine Glaubenssätze...

Kern-Aussagen



Wettbewerb

Wettbewerb

Old School Glaubenssätze:

- Ich sehe Wettbewerber als Gegner, die ich überwinden muss.
- Ich glaube, dass Informationen und Strategien streng vor Wettbewerbern geschützt werden müssen.
- Ich messe meinen Geschäftserfolg hauptsächlich am Marktanteil.

New School Glaubenssätze:

- Ich glaube, dass ich von Wettbewerbern lernen kann und es Möglichkeiten zur Zusammenarbeit gibt.
- Ich denke, dass in einigen Bereichen Transparenz und Offenheit gegenüber Wettbewerbern vorteilhaft sein können.
- Ich messe meinen Geschäftserfolg anhand von Kundenzufriedenheit, Nachhaltigkeit und anderen Faktoren, nicht nur am Marktanteil.

VERSUS

Mitarbeiter & Subunternehmer

Old School Glaubenssätze:

- Ich sehe Mitarbeiter und Subunternehmer in erster Linie als Ressourcen, die ich verwalten muss.
- Ich glaube, dass Hierarchie und klare Rollenverteilung entscheidend für meinen Geschäftserfolg sind.
- Ich denke, dass Training und Entwicklung nette Extras sind, aber für mich nicht unbedingt erforderlich.

New School Glaubenssätze:

- Ich sehe Mitarbeiter und Subunternehmer als wertvolle Partner, die mein Unternehmen prägen und vorantreiben können.
- Ich glaube, dass flache Hierarchien und teambasierte Ansätze Innovation und Zusammenarbeit fördern.
- Ich bin überzeugt, dass kontinuierliche Weiterbildung und Entwicklung entscheidend für meinen langfristigen Geschäftserfolg sind.

VERSUS

Mitarbeitende

Regulatorik

Old School Glaubenssätze:

- Ich sehe Regulierung hauptsächlich als eine Belastung, die Innovationen hemmt.
- Ich glaube, dass die Konformität mit der Regulierung ausreicht, um mein Geschäft zu schützen.
- Ich denke, dass Regulierungen sich nicht schnell ändern; einmal eingerichtete Prozesse gelten für mich langfristig.

New School Glaubenssätze:

- Ich sehe Regulierung als Chance für verbesserte Geschäftspraktiken und Verbraucherschutz.
- Ich glaube, dass proaktives Engagement mit Regierungsbehörden zu vorteilhafteren Geschäftsbedingungen führen kann.
- Ich denke, dass ich in einer schnelllebigem Welt ständig auf dem neuesten Stand der Regulierungen sein muss.

VERSUS

Regulatorik

Leadership und seine Glaubenssätze...

IDEEN-SAMMLUNG

MA

das Unternehmen
wird es
schon richten

Eine Leder:in
muss die bestk
für den inhalt.
Job sein

Verantwortung

MA sind
dumm.

man hört mir
sowieso nicht zu

U. kümmert
sich nicht

Meine Org.
sagt mir was
ich tun muss

Unterschiede

Wer lange
anwesend ist,
leistet viel

Ich glaube an
den Status Quo

Frauen müssen
erstmal beweisen,
dass sie das leisten.
Männer stellen wir
fürs Potenzial ein.

Politik

Politik

Top
Mgmt

Besitzer
Ich habe
Recht.

Es geht
nicht.

Junge
Mitarbeiter

Es ändert
sich sowieso
nix.

Management
mittlere Führung

Sich selbst

MA
Lang dabei

Leadership und seine Glaubenssätze...

Einsichten & Empfehlungen

Ind.

Wir wollen von den besten Unternehmen lernen

Wir akzeptieren Fehler.

Ich vermittele Sinn

Ich binde Mitarbeitende ein

Ich treffe auch mal mutige Entsch.

meine MA Selbstwirksamkeit leben

It starts w/ you.

Team

Ich fördere Talente in mein Team.

Einer für alle, alle für einen.

Ich gebe einen Vertrauensvorschuß

Ich befähige, das Team leitet sich

Ich bringe meine Wertschätzung entg.

Organisation

Kunden-Purpose ist unser Purpose