

Herzlich willkommen

zum

Break-Out

DATA-GAP... und die

Konsequenzen im Industrie 4.0

Zeitalter...

Natalie P. Gelder

Nicole Meier

BASF

2023

DATA-GAP... und die Konsequenzen im Industrie 4.0 Zeitalter...

Kern-Aussagen

das WARUM? |
↳ Frauen hinterfragen mehr
bevor Entscheidungen getroffen werden...

Wirkung von Aufst. Teamfotos nur Männer...

THEMA ist viel zu UNBEKANNT

Kooperativ vs. Kompetitiv

Wenig Zeit geben? Wird den Thema...



Wie stellt sich Firma nach außen dar
→ All male Bilder

↳ es ist einfacher schneller am Markt

Impact gestalten vs. "EGO" / Geld / Macht

"informelle Gremien": Golf, Bar
↳ treffen Entscheidungen

Erziehung

Karl → Karolina

MACHT → TESTOSTERON

↳ Sexuelle Beläst. → MACHT Instrumente

WIR BRAUCHEN "MISCH-MISCH"

Balance

"die größten DIVERGENZ die ich kenne, sind keine Frauen"

VÄTER nehmen weniger Zeit
↳ noch weniger planbar

DATA-GAP... und die Konsequenzen im Industrie 4.0 Zeitalter...

Ideen- Sammlung

Statt "Informatik" →
Informatik in der Medien-
branche
→ Wie sprechen wir ♀ an?

Macht...
Testatiron...

macht mich wütend

Jan

DATEN über Männer
zu erheben ist „einfacher“

FRAU WIRD AUF BASIS MÄNNLICHER DATEN BEHANDELT

Ohnmacht
kannst es nicht ändern
→ UND es geht Jan

Buch:
Sie sind doch
nicht schwanger.
Herr Müller

Buch:
Die Erbschaft
der Frauen

Job
sharing
optionen

DATA-GAP... und die Konsequenzen im Industrie 4.0 Zeitalter...

Einsichten & Empfehlungen

Jeden sein Assay
wie es/ist/...
WIKI ...

Den Frauen zuzusch.
Eigenschaften
bestimmen mehr
Wert

THEMA
BEKANNTER
MACHEN

Typische
Kompetenzen
von Frauen
getragt

Die Rolle des Mannes
in dem Veränderungsprozess
scheinen hoch zu sein...

Die (gehörten) Regel
sind sehr oft wenig
unterstützend...

Die „Führungs-Skills“
der Zukunft sind
typisch weibliche Fähigkeiten

Faktor Zeit ist sehr
entscheidend und oft
kritisch → es wird
dauern...

Akzeptanz ist ein
großes Thema und der
Prozess sollte geteilt
werden...

Frauen haben nie das
richtige Alter...

Frauen
ermutigen

Als FK in
Fähigkeiten danken
" fördern

Kooperativ
statt
kompetitiv

Zukünftige Herausfor-
derungen mit der Frage
über „Impact“ stellen...

Männer sind
vorläufig
Frauen sind
nachdenklich

„Sprache“
Mann-Frau
abgleichen + auflösen

Männer als
Vorbilder
für andere Männer

Das Rollenverständnis
Mann-Frau besser
abgleichen → Virtual Reality

„Walk in her
Shoes“

Vorbildfunktion insb.
auch bei den „Männern“
erhöhen...

Informelle Gremien
& Netzwerke →
Frauen einbeziehen

Transparenz + Kommu-
nikation erhöhen
(auch DATA-Lage etc.)