

Herzlich willkommen

zum

Break-Out

Zukunftsgerichtetes

Führen in herausfor-

dernden Zeiten...

Christian Seemann

BASF

2023

# Leitfragen...

## Zukunftsgerichtetes Führen in herausfordernden Zeiten...

? Muss Führung in herausfordernden Zeiten eine andere Haltung einnehmen...?

? Können Entscheidungen auch auf der Basis unzureichender Klarheit / Datenlage erfolgen...?

? Ist „nicht-entscheiden“ schlimmer als „falsch-entscheiden“...?

# Zukunftsgerichtetes Führen in herausfordernden Zeiten...

## Kern-Aussagen



### Die Schlüsselrolle von guter und resilienter Führung in diesen herausfordernden Zeiten

- Fördert die **Stabilität** und das **Vertrauen** in turbulenten Zeiten
- Fördert eine **Kultur des Zusammenhalts** und der **Zusammenarbeit**, um gemeinsam Hindernisse zu überwinden
- Trägt zur **mentalenen Gesundheit** der Mitarbeiter bei und stärkt ihr Wohlbefinden
- Demonstriert **Empathie** und sorgt für ein **unterstützendes Arbeitsumfeld**

89% of business leaders recognise organisational resilience as an important strategic priority.  
Source: PwC's Global Crisis and Resilience Survey 2023

Two-thirds of organisations are working to establish an integrated resilience programme – but only one in five is fully integrated.  
Source: PwC's Global Crisis and Resilience Survey 2023

**BASF**

### Unterstützung und Stärkung der Führungskräfte in Krisen

Was können Unternehmen tun?

<b>Kommunikation und Transparenz</b>	<b>Zusammenarbeit und Teamförderung</b>	<b>Unterstützung der mentalenen Gesundheit</b>	<b>Weiterbildung und Schulungen</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Regelmäßige, offene und klare Kommunikation</li> <li>✓ Schaffung von sicheren Plattformen, auf denen Fragen und Bedenken geäußert werden können</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Organisation von Teambuilding-Events, um das Zusammengehörigkeitsgefühl und die Motivation zu stärken</li> <li>✓ Förderung der Zusammenarbeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coaching, Beratung und psychologische Unterstützung</li> <li>✓ Förderung einer Kultur des Wohlbefindens und der Work-Life-Balance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Schulungen zur Förderung von resilienten Führungskompetenzen und zur Bewältigung von Herausforderungen</li> </ul>

**BASF**

Zukunftsgerichtetes Führen  
in herausfordernden Zeiten...

Ideen-  
Sammlung

# Zukunftsgerichtetes Führen in herausfordernden Zeiten

## Einsichten & Empfehlungen

### Können ...

Coaching-Programme für Führungskräfte ist ein Erfolgsfaktor...

Ausbildungen + Entwicklungen sollten für die kommenden Aufgaben ausgerollt sein...

Führungskraft sollte aus der „Expertenrolle“ herausfinden...

Führung sollte zu Themen Stellung beziehen

Führung sollte das „Big-Picture“ im Blick haben, vor dem eigenen Ego...

Führen bedeutet immer, dass auf unklarer Basis zu entscheiden ist...

### Wollen ...

Führung sollte auch sehr selbstreflektierend sein, insb. auch bei Fehlentscheidungen

Führung / Haltung sollte im Kontext globaler Herausforderungen gesehen werden...

Haltung und zeitgemäße Rahmenbedingungen sollten geschaffen werden...

### Dürfen ...

Zeit für „Führen“ muss geschaffen werden...

Eigenverantwortung muss auch auf „unteren Führungsebenen“ übernommen werden...

Miteinander statt übereinander Reden

Rollenklärung Vorgesetzter vs. Führungskraft

Führung sollte aus der „Expertenrolle“ raus und Kompetenz im Team stärken

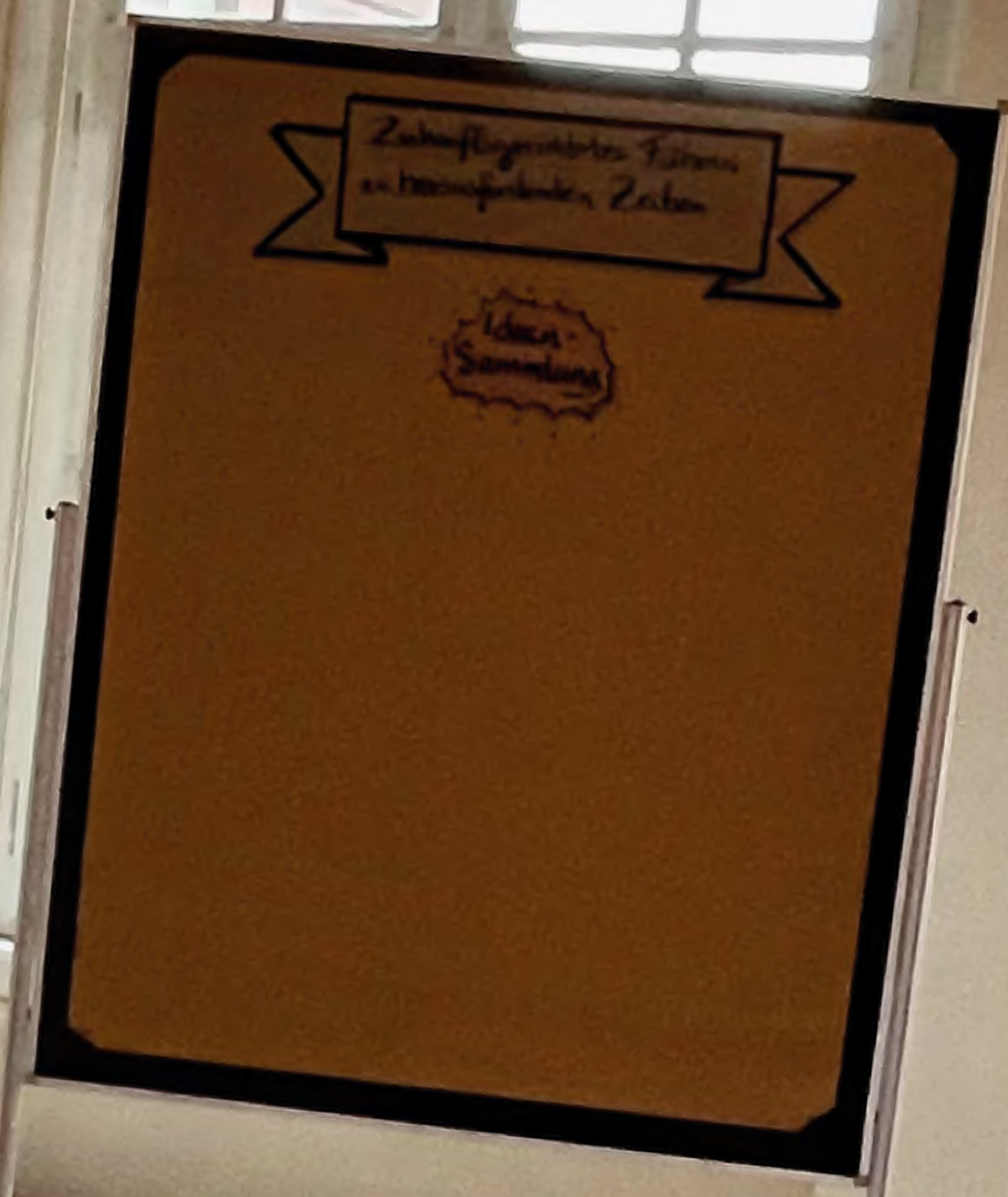
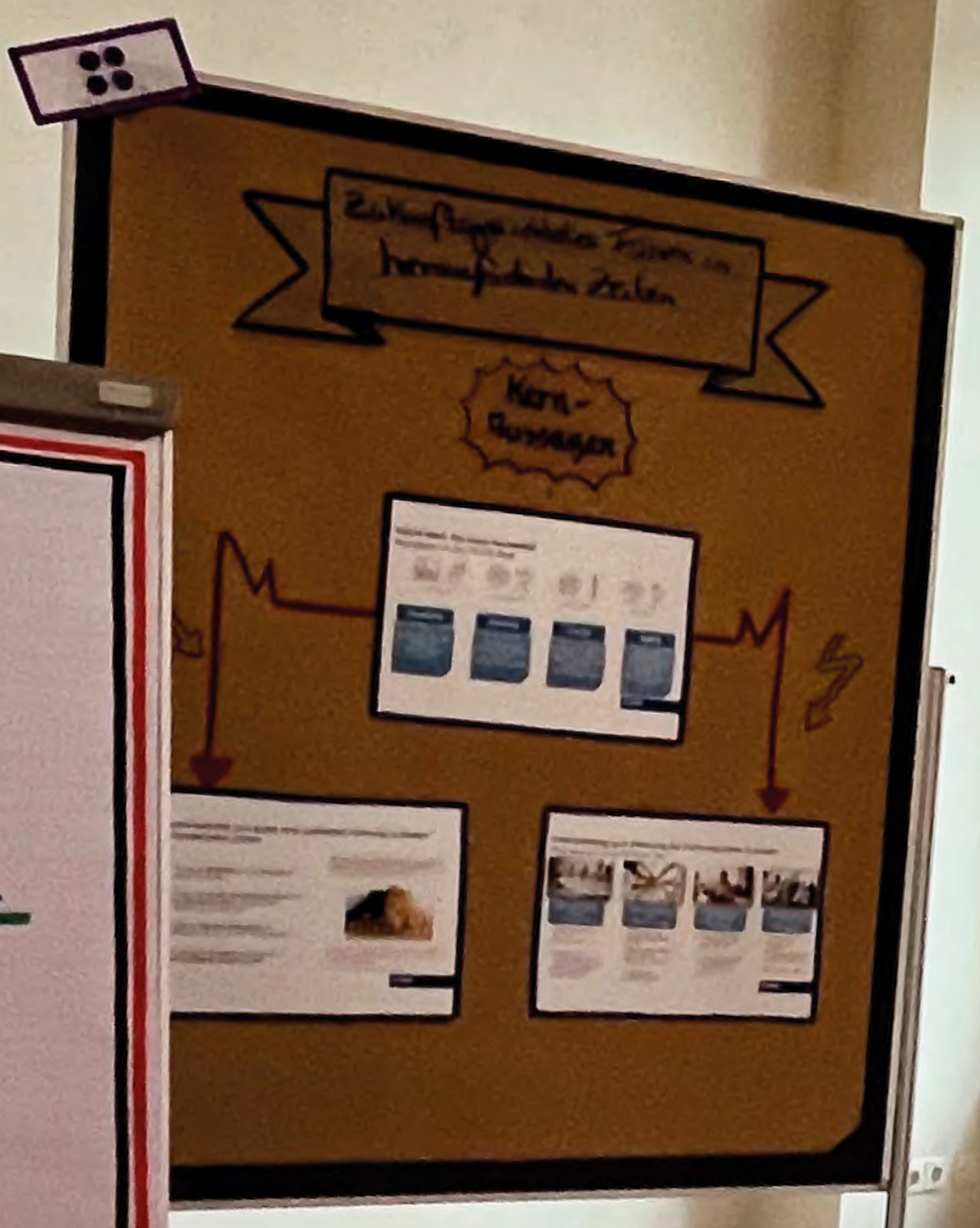
Die Realität und Wirklichkeit der Organisation + Prozesse muss bekannt sein

Integrierte und selbstreflektierte Führung ist erfolgskritisch

Führen als Funktion zwischen „Irritation“ und „Stabilität“ verstehen...

Vertrauen und Loslassen bei gleichzeitiger Rahmensetzung

Herzlich willkommen  
zum  
Break-Out  
Zukunftsgerechtes  
Führen in herausfor-  
dernden Zeiten...  
Christian Seemann  
BASF  
2023



Leitfragen...

Zukunftsgerechtes Führen in herausfordernden Zeiten

- ? Muss Führung in herausfordernden Zeiten eine andere Haltung annehmen?
- ? Können Entscheidungen auch auf der Basis unterschiedlicher Werte / Datengrundlagen erfolgen?
- ? Ist „nicht-entschieden“ schlimmer als „falsch-entschieden“?

