

Herzlich willkommen

zum

Break-Out

Resilienz

Schlüssel zum Erfolg oder

überschätzte Tugend ...

2023

Leitfragen...

Resilienz - Schlüssel zum Erfolg
oder überschätzte Tugend...

- 1 IHRE BEOBSACHTUNG:
WIE VERHÄLT SICH EIN
RESILIENTER MENSCH ?
- 2 WIE LÄSST SICH RESILIENZ AUFBAUEN?
- 3 GRENZEN: IST ES IN ORDNUNG,
DASS SICH UNTERNEHMEN FÜR
RESILIENZAUFBAU BEI IHREN
MITARBEITERN ENGAGIEREN ?

Resilienz Schlüssel zum Erfolg oder überschätzte Tugend...

LERN- Sammlung

morale
Gradwanderung?

bestehende
Ausbildung

über KA-
Gespräche
externes
Coaching
Auftrag
via Arbeits-
zufahrt
Top down
Verordnung
Team/Abteilungs-
kennlinie

die Frage der
Absicht...
Wollen wir eher
negatives sehen?

Ist Trägheit
Resilienz?

"typisch
deutsch"

Wie denken die
KA darüber...

Training
oder
Profile?

die Frage
von Vertrauen...

Fürsorgepflicht
vs
Haftung

Welche Art von
Resilienz suchen
Unternehmen?

Ist die Psyche
die Grenze...

Wahrnehmung der
KA entscheidet
über Erfolg

Was können wir
für Trauma

Resilientes
Verhalten

mehr Ruhe
zu handeln
Selbst
Reflexion
Themen + Gefühle
ausdrücken
verleihen
pos. tiv
gestimmt
"Blaue" "Kritik"
in Reaktion

Veränderung ist
möglich.

Ausprägung von
Resilienz ist
kulturabhängig

Entwicklung
ist Arbeit

Resilienz

Schlüssel zum Erfolg oder Überschätzte Tugend...

Einsichten & Empfehlungen

Nicht alle im
Team wissen re-
sistent zu

Entwicklung von
Resilienz bedeutet
Kontinuität

Resilient ist
die Summe ver-
schiedener Faktoren

Die Atmosphäre
trägt zur Resilienz
bei / ist essentiell

echtes Lobene
aus (Hilflos)
MENSCHEN

Wir sehen das
zu Technokratie

Resilient passt
zum gesunden
Führungsverhalten

Führkraft

Gesundes Führerverständnis
schafft Vertrauen und die
Atmosphäre die Resilient
fördert

Das Interesse am
Menschen ist elementare
Grundlagen

Resilienzprogramm
benötigen gegenseitiges Ver-
ständnis zum Wachen

Und eine offene kommunikative
Freimütigkeit ist wichtig

Resilienz ist trainierbar.
(mit Bereitschaft zur Selbst-
reflexion)

Entwicklung ist
harte Arbeit.

Resilienz
Schlüssel zum Erfolg oder
überschätzte Tugend...

Kern-
Aussagen

Ein resilienter Mensch ist langfristig
Leistungsfähiger.



Die Investition von Unternehmen zur Resilienz-
Steigerung der Belegschaft ist wertvoll...



Das Engagement von Unternehmen für die geistige
Gesundheit wirkt Tragen auf (moralisch...)

