

Leadership und seine „Glaubenssätze“

**Leadership Conversation Series
von Oliver Brümmer**

Schwetzingen, 26.10.2023

Machen



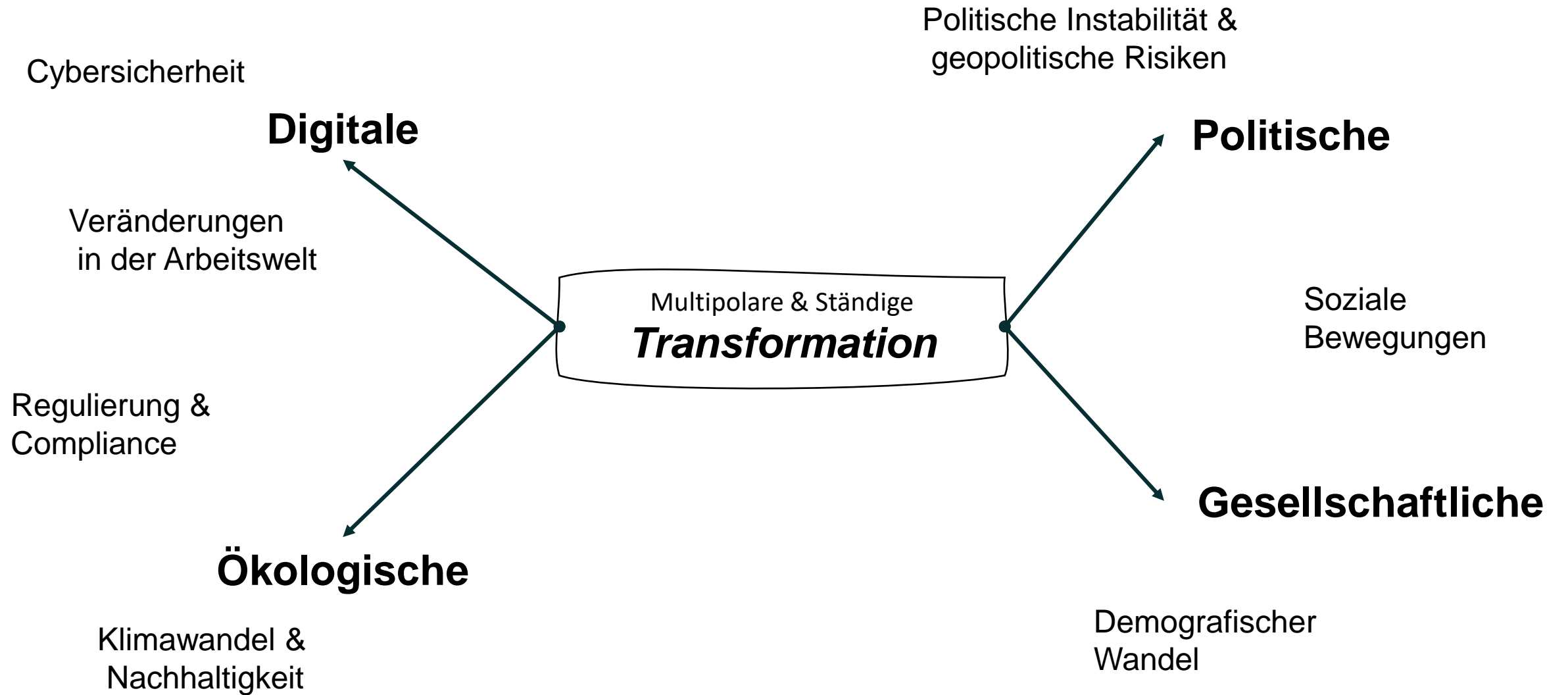
Beraten



Coachen



Angel Investor





Sich selbst

Familie &
Freunde

Kunden

Subunternehmen &
Dienstleister

Wettbewerber

Mitarbeiter &
Betriebsrat

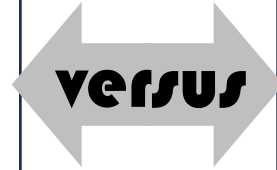
Politik

Sicherheit &
Regulatorik

Wettbewerb

Old School Glaubenssätze:

- Ich sehe Wettbewerber als Gegner, die ich überwinden muss.
- Ich glaube, dass Informationen und Strategien streng vor Wettbewerbern geschützt werden müssen.
- Ich messe meinen Geschäftserfolg hauptsächlich am Marktanteil.



New School Glaubenssätze:

- Ich glaube, dass ich von Wettbewerbern lernen kann und es Möglichkeiten zur Zusammenarbeit gibt.
- Ich denke, dass in einigen Bereichen Transparenz und Offenheit gegenüber Wettbewerbern vorteilhaft sein können.
- Ich messe meinen Geschäftserfolg anhand von Kundenzufriedenheit, Nachhaltigkeit und anderen Faktoren, nicht nur am Marktanteil.

Regulatorik

Old School Glaubenssätze:

- Ich sehe Regulierung hauptsächlich als eine Belastung, die Innovationen hemmt.
- Ich glaube, dass die Konformität mit der Regulierung ausreicht, um mein Geschäft zu schützen.
- Ich denke, dass Regulierungen sich nicht schnell ändern; einmal eingerichtete Prozesse gelten für mich langfristig.



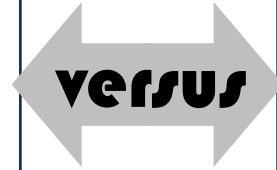
New School Glaubenssätze:

- Ich sehe Regulierung als Chance für verbesserte Geschäftspraktiken und Verbraucherschutz.
- Ich glaube, dass proaktives Engagement mit Regulierungsbehörden zu vorteilhafteren Geschäftsbedingungen führen kann.
- Ich denke, dass ich in einer schnelllebigen Welt ständig auf dem neuesten Stand der Regulierungen sein muss.

Mitarbeiter & Subunternehmer

Old School Glaubenssätze:

- Ich sehe Mitarbeiter und Subunternehmer in erster Linie als Ressourcen, die ich verwalten muss.
- Ich glaube, dass Hierarchie und klare Rollenverteilung entscheidend für meinen Geschäftserfolg sind.
- Ich denke, dass Training und Entwicklung nette Extras sind, aber für mich nicht unbedingt erforderlich.



New School Glaubenssätze:

- Ich sehe Mitarbeiter und Subunternehmer als wertvolle Partner, die mein Unternehmen prägen und vorantreiben können.
- Ich glaube, dass flache Hierarchien und teambasierte Ansätze Innovation und Zusammenarbeit fördern.
- Ich bin überzeugt, dass kontinuierliche Weiterbildung und Entwicklung entscheidend für meinen langfristigen Geschäftserfolg sind.



Oliver Brümmer

oli@thehackathoncompany.com



1. Bei welcher Stakeholdergruppe sehen Sie die größte Glaubenssatzveränderung?
2. Welche weiteren, veralteten Glaubenssätze sehen Sie?
3. Perspektivenwechsel: welchen veralteten Glaubenssätzen hängen **Mitarbeitenden** nach?