

Herzlich Willkommen

zum

Break-Out

Das haben wir schon immer

so gemacht!

Wie Veränderungen gelingen...

von

Fr. Dr. Karin Uphoff

2023



# Leitfragen...

Das haben wir schon immer so gemacht!  
Wie Veränderungen gelingen

① Was sind persönliche und kulturelle Hemmfaktoren in meinem Unternehmen?

② Was bräuchten die Mitarbeitenden, um Veränderung aktiv zu gestalten?

③ Was kann ich beitragen, damit Veränderung gelingt?

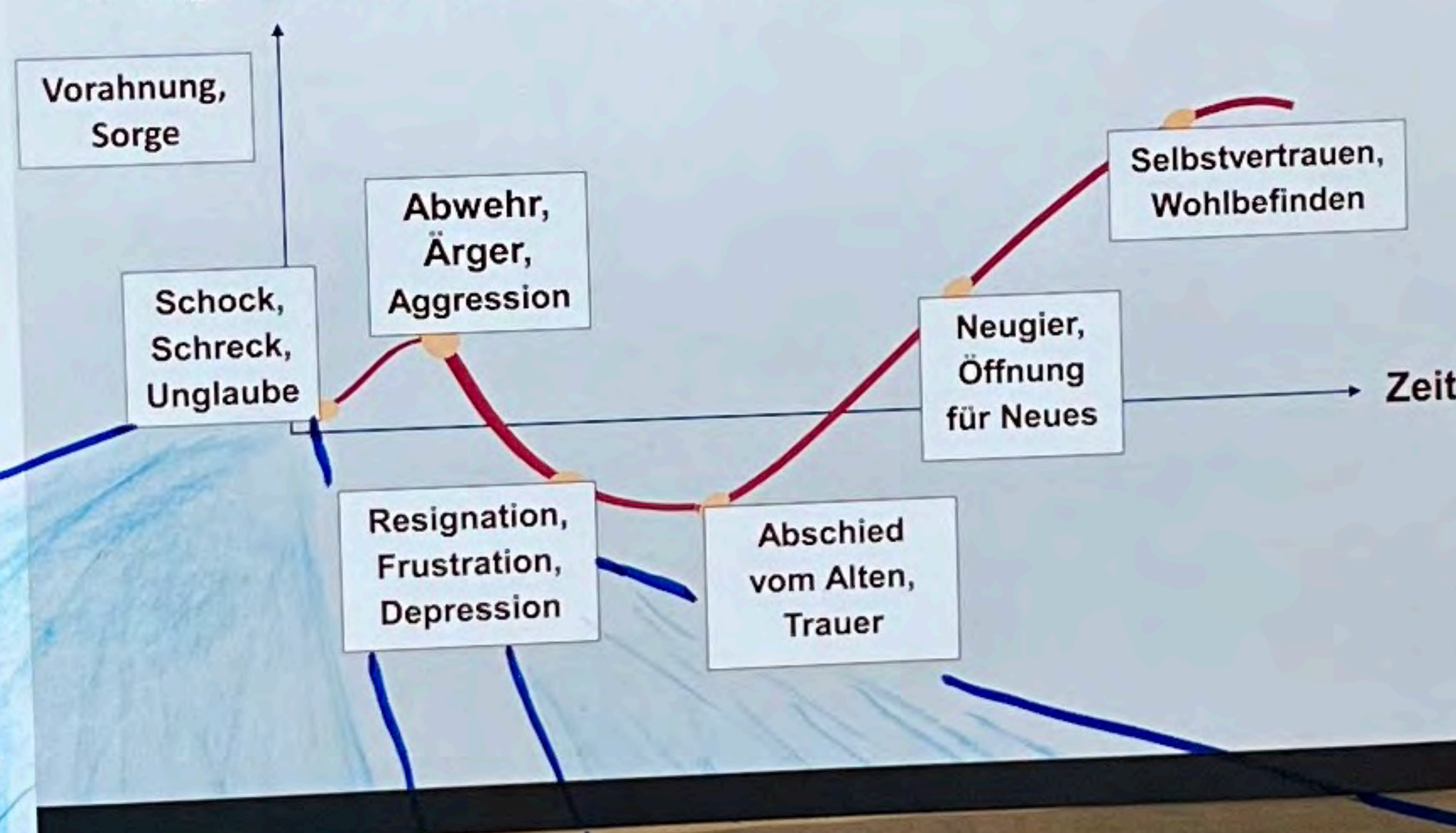


Das haben wir schon immer  
so gemacht!  
Wie Veränderungen gelingen...

# Kern- Aussagen

## Phasen der emotionalen Verarbeitung

Wahrgenommene persönliche Kompetenz

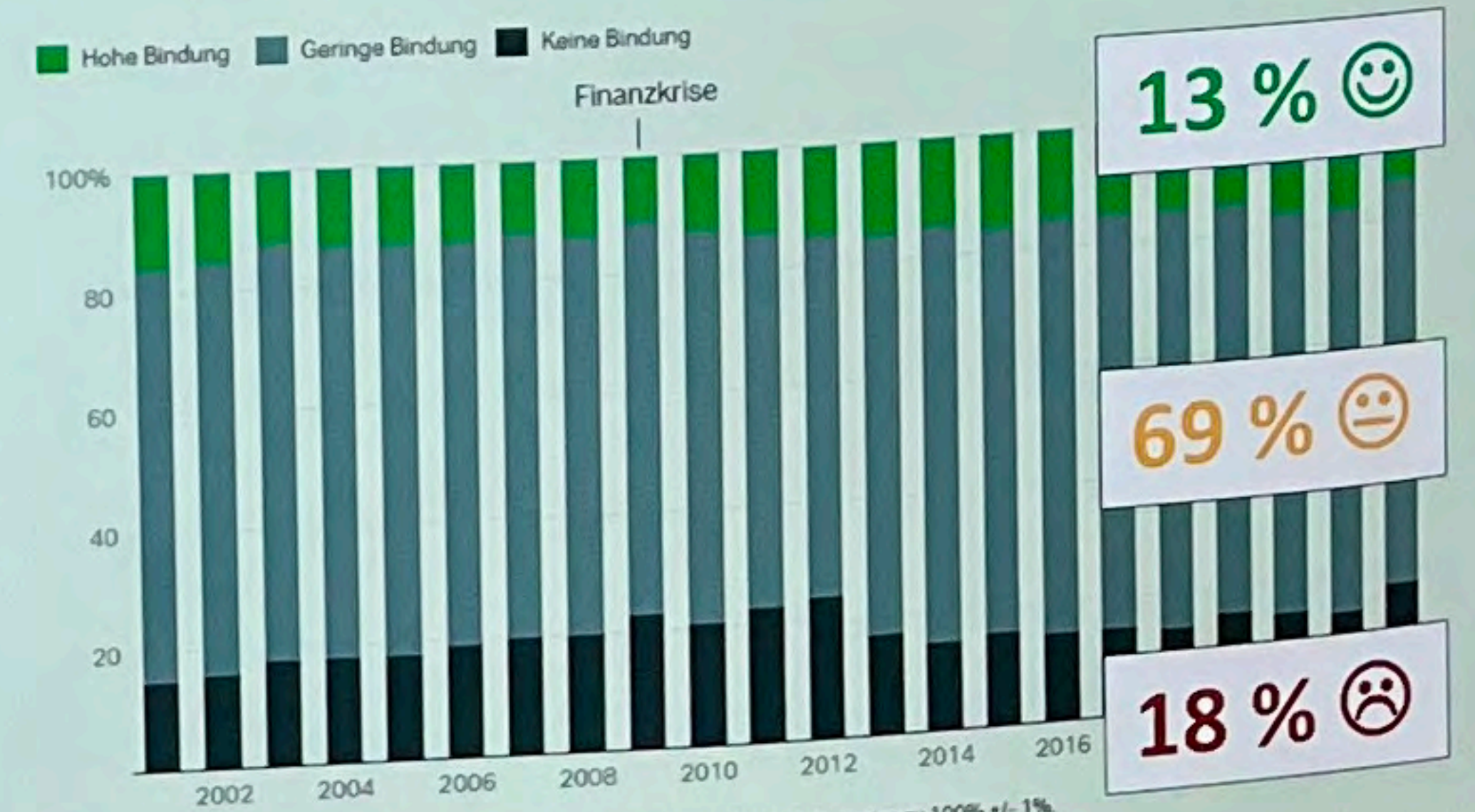


## Warum Veränderungen scheitern



## Engagement Index im Zeitverlauf (2001-2022)

Die emotionale Bindung sinkt mit Abklingen der Corona-Pandemie: deutlich weniger Beschäftigte mit Hand, Herz und Verstand bei der Arbeit, weitaus mehr innere Kündigung.



Anmerkung: Aufgrund von Rundungen summieren sich die Prozentwerte möglicherweise zu 100% +/- 1%.  
Basis: Arbeitnehmerinnen ab 16 Jahre in der Bundesrepublik Deutschland.

Get the data - Download image

Daten aus GALLUP 2022

GALLUP



Das haben wir schon immer  
so gemacht!

Wie Veränderungen gelingen...

## Ideen- Sammlung

Wie gehe ich als  
Führungskraft mit der  
Veränderung um?

Wie messen wir  
Veränderung?

①  
Raum öffnen  
löst 90%

Unternehmenskultur verhält  
nicht immer offenheit

Wie viel Veränderung  
verträgt das Unternehmen?

Menschen denken  
in Geschichten

„Selbstverständlichkeiten“  
Aufklären

Hänne oder  
Ei?

Führung kann Richtung  
setzen ...  
Push kommt von der Basis

Bereitschaft zur  
Kommunikation schaffen

Menschlichkeit von  
Führungskräften vorleben

Empathie gegenüber  
FK & MA

In der Organisation  
gibt es viele  
Kulturen

Mitarbeiter als  
Mitgestalter des Soll-Zustands

Veränderungscoach  
vs.  
Führungskraft

Mischung zwischen Erfah-  
rung und Veränderungsgeist



Das haben wir schon immer  
so gemacht!  
Wie Veränderungen gelingen...

## Einsichten & Empfehlungen

### Einsichten

Kommunikation  
Plaudern!

Wertschätzung ist  
ein Veränderungstreiber

Transparenz zum  
„befinden“ der  
Führungskraft

Fragen  
Stellen!

### Empfehlungen

Klarheit!  
Wohlfühlen!  
Neugier!

Mitstreiter  
suchen!

Etablierung informeller  
und konstanter  
Plattformen

(kleine) Erfolge  
feiern



Das haben wir schon immer so gemacht!  
Wie Veränderungen gelingen...

Ideen-Sammlung

- Wie gehe ich als Führungskraft mit der Veränderung um?
- Wie messen wir Veränderung?
- ⊙ Raum öffnen ist 90%
- Unternehmenskultur verhält nicht immer stabil
- Wie viel Veränderung verträgt das Unternehmen?
- Menschen denken in Geschichten
- „Selbstverständlichkeiten“ ausblenden
- Hänsel oder Ei?
- Bereitschaft zur Kommunikation schaffen
- Menschlichkeit in Führungsrollen
- Empathie FR & M
- In der... gibt... Kulturen

Das haben wir schon immer so gemacht!  
Wie Veränderungen gelingen...

Einsichten & Empfehlungen

Einsichten

- Kommunikation Plaudern ✓
- Wertschätzung ist ein Veränderungsträger
- Transparenz zum „befinden“ der Führungskraft
- Fragen Stellen!
- Etablierte und Nicht...
- (kleine) Er... flern

